

チームの中で自分の能力を最大限に発揮し、リーダー的存在になりたいあなたのためのワークショップです。

将来は管理職を目指す、管理職候補のあなたに本当のリーダーが習慣的に行っているスキルを早期に身につけていただきます。職場で起きている問題を自分自身で解決していく能力を開発します。

目的

効果的なコミュニケーションを学び、チームへの貢献度をアップするために、起きている状況を適切に判断し、最適な対策を選択できるようになる。

相手の話を聴き、人を非難しないで自分の意見をはっきりと伝えられるようになる。

カリキュラム

- 1. 行動の窓（問題の所有権）とは**
問題の所有者が誰かを特定する
ウォームアップ演習
- 2. 「アクティブ・リスニング」を使う**
12のロードブロックとは
「相手が問題を持つ時」の対応演習
- 3. 「対決的Iメッセージ」「ギア・シフト」を使う**
「私が問題を持つ時」の対応演習
相手の防衛的反応に対処する

開催情報

日程 2024年11月12日(火)

時間 AM9:00~PM5:00

定員 8名様

受講料 66000円/お1名様(税込)

お申込 HPをご確認ください。

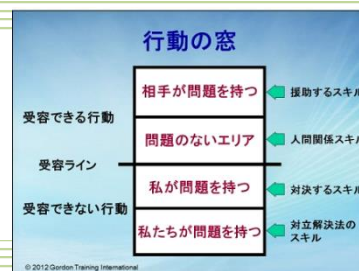
お支払 詳細は、お申し込み時にご案内します

昼食は各自でご用意ください

※定員なり次第、募集を早期に締切ることがあります。

ゴードン・モデルとは?

ゴードン・モデルとは、トーマス・ゴードン博士が開発した体系です。相手がとった行動によって不都合や問題が生じた時、誰が問題を所有しているのか、つまり『私が/私たちが問題を持つ』『相手が問題を持つ』『問題のないエリア』というシンプルな基準を使うことにより、直面している問題や状況を『行動の窓』というダイアグラムにプロットし、リーダーとしての自分が部下・同僚などとのコミュニケーションで『アクティブ・リスニング』『対決的Iメッセージ』『ギア・シフト』『メソッドⅢ』『価値観の衝突』という5つの主要なスキルのどれを、いつ、どのように使うべきかが自ずと明らかになるという実践的なモデルです。



お問い合わせ先

ケイキャリアパートナーズ 能力開発部

www.kcp-seminar.com

kcp_cd@corp.khi.co.jp



関連書籍発売中！

今までのリーダー研修とは違うゴードン・モデル

貴社では、以下のような課題がありませんか？

- ・コミュニケーション不足から生じるミスを防ぐ
- ・協力的な組織づくり
- ・職場における高い生産性の実現
- ・メンタル不全社員の軽減
- ・多様なアイデアの創出

研修導入時、以下のような悩みはありませんか？

- ・「とりあえず去年と同じもので」から抜け出せない
- ・成果のはかりにくい研修は避けたい
- ・概念ばかりで実際の現場で役立たないのではないか？
- ・いろいろなものからの寄せ集めのプログラムに見える

そこで、上記のような問題を解決するために是非、ゴードン・モデルをお試しく下さい。
参加者の98%からは「仕事のパフォーマンスに効果的・非常に効果的」との評価をいただいております。以下、参加者の声です。

会議内で無駄な時間（結果のでない）が減る。

- ◇ 人間関係が良好になる。
- ◇ 時間がかかるだろうが自ら問題解決する人が増える。
- ◇ 部下等のニーズを引き出すことで建設的な解決に効果があると思われる。
- ◇ 今までロードブロックを多用していたことがわかり、今後の部下の育成についても参考になった。
- ◇ まず何事にも「すみません」という部下の口癖をやめさせることができると思う。（部下理解）
- ◇ 人間関係についてこんなに時間をとって考えたことがなく、大いに考えさせられた良い経験だった。

リーダーシップに関して体系的な学習は初めてだった。
こんな効果的で即効性のある内容に感動した。



L.E.T.セミナー シリーズのご案内

プログラム名	受講時間	内容	受講料 (税別)
L.E.T.リーダー研修	2 日間 計 18 時間	ゴードン・モデルの全てを網羅したコミュニケーション研修	180,000 円
CR@W 職場での対立解決法	7 時間 x1 日	6つのステップからなるNo-Lose対立解決法を習得	60,000 円